



# **RAPPORT FINAL DU GROUPE DE TRAVAIL NATIONAL SUR LA SÉCURITÉ D'ABORD**

Octobre 2020

---

**TABLE DES MATIÈRES**

Introduction ..... 3

Groupe de travail national sur la sécurité d’abord ..... 4

Calendrier..... 8

Politique / Procédure ..... 8

Éducation et formation ..... 9

Gestion des plaintes..... 10

Autres enjeux ..... 11

Résumé des activités relatives au rapport ..... 11

## INTRODUCTION

Ce rapport compilé par le groupe de travail national sur la sécurité d'abord (GTNSD) de Wrestling Canada Lutte (WCL) comprend une vue d'ensemble des travaux réalisés en relation avec le *rapport concernant l'examen indépendant sur la culture d'entraînement au sein de Wrestling Canada Lutte* préparé par David Bennett (le "Rapport"). Il donne également un aperçu des mesures prises par WCL en réponse au rapport.

Un appel à candidatures pour le GTNSD a été lancé en décembre 2018. Après quelques retards dans le pourvoi de postes clés, le groupe a été officialisé en avril 2019. Entre avril 2019 et juillet 2020, le GTNSD s'est efforcé de répondre aux recommandations du rapport, et il est maintenant en mesure de rendre compte des points achevés conformément au mandat du GTNSD (voir le rapport sur le mandat ci-dessous).

Un bref calendrier des activités depuis le précédent rapport de mise à jour de juillet 2019 peut être consulté ci-dessous.

Les recommandations du rapport ont été ventilées par domaines clés :

- Politique et procédure
- Éducation et formation
- Gestion des plaintes

Comme ce document sert de rapport final, il doit être lu conjointement avec le rapport de mise à jour après 6 mois et avec le rapport sur les "feux de circulation" soumis en juillet 2019.

Les membres du GTNSD ont été encouragés par les progrès réalisés dans plusieurs domaines, notamment en matière d'éducation et de formation. Cependant, le GTNSD exhorte les dirigeants de WCL à maintenir le cap et à mettre en œuvre les recommandations politiques et l'établissement d'un processus clair de plaintes des tierces parties. Il ne fait aucun doute que des solutions sont élaborées dans l'ensemble du paysage sportif, mais il est essentiel que WCL continue à se concentrer sur les spécificités de la lutte et sur la manière dont notre sport est touché.

En tant que président du GTNSD, je voudrais exprimer mes sincères remerciements à tous ceux et celles qui ont participé et contribué à ce processus et qui ont travaillé ensemble pour améliorer notre culture. Le mot "culture" vient du latin, "cultus" qui signifie "se soucier de". Le niveau d'engagement de la communauté et du GTNSD a montré clairement qu'ils se soucient profondément de notre sport.

Les membres du GTNSD doivent être félicités pour leur temps, leur engagement et leur passion. Le changement de culture prend du temps et ce n'est que la première étape d'un long cheminement pour la lutte canadienne. Une voie a été tracée et il nous reste à tous, adeptes de la lutte, à la suivre.

## GROUPE DE TRAVAIL NATIONAL SUR LA SÉCURITÉ D'ABORD

Le groupe de travail national sur la sécurité d'abord (GTNSD) a été créé pour examiner les recommandations du Rapport et élaborer une stratégie pour leur mise en œuvre éventuelle. Un appel ouvert a été lancé au sein de la communauté de la lutte afin d'identifier ceux et celles qui souhaitaient faire partie de ce processus. L'appel visait à obtenir les représentants suivants parmi les différents groupes de parties prenantes de WCL : un athlète masculin et une athlète féminine, un entraîneur masculin et une entraîneuse, un ou une officiel(le), un(e) membre du personnel de WCL et un(e) membre du public. Aucun athlète masculin ne s'est porté volontaire, mais deux athlètes féminines ont proposé de représenter le groupe démographique des athlètes.

Le tableau ci-dessous présente une auto-évaluation des mesures prises par le groupe de travail national sur la sécurité d'abord. Les deux premières colonnes sont tirées du mandat actualisé ("Termes de référence" - TdR) finalisé le 19 juin 2019 et publié ensuite sur le site web de WCL. Les caractères gras ont été ajoutés à l'original pour mettre en évidence les principales actions requises. La troisième colonne est une évaluation des mesures prises par le groupe de travail.

	<b>Termes de référence</b>	<b>Actions menées par le groupe de travail</b>
Mandat	<p>Suite à la publication du "Rapport concernant l'examen indépendant concernant la culture d'entraînement au sein de WCL" ou "Rapport", le conseil d'administration de WCL s'est engagé à créer un "groupe de travail sur la sécurité d'abord" pour évaluer les recommandations et élaborer un plan d'action, en donnant la priorité et en mettant en œuvre les initiatives les plus essentielles afin de faire progresser la sécurité dans le sport au sein de WCL.</p> <p>Un plan de mise en œuvre au niveau de l'ONS sera examiné en priorité. Une attention supplémentaire pourra être accordée à sa mise en œuvre au niveau des APT et des clubs.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les recommandations du rapport ont été examinées, la plupart ayant été acceptées et certaines n'ayant pas été acceptées telles quelles.</li> <li>- Les recommandations ont été classées par ordre de priorité et il a été noté quelles recommandations pourraient être avancées par le groupe de travail et quelles recommandations seraient mieux traitées par d'autres.</li> <li>- Un plan d'action du groupe de travail a été élaboré. Les membres du groupe de travail ont demandé à d'autres personnes de contribuer au plan d'action, et ont été tenus au courant des progrès réalisés.</li> <li>- Une attention particulière a été accordée à la mise en œuvre sur le plan national.</li> <li>- En outre, les membres du groupe de travail ont régulièrement examiné la mise en œuvre au niveau des APT et des clubs, ainsi que la mise en œuvre en ce qui concerne les officiels.</li> </ul>

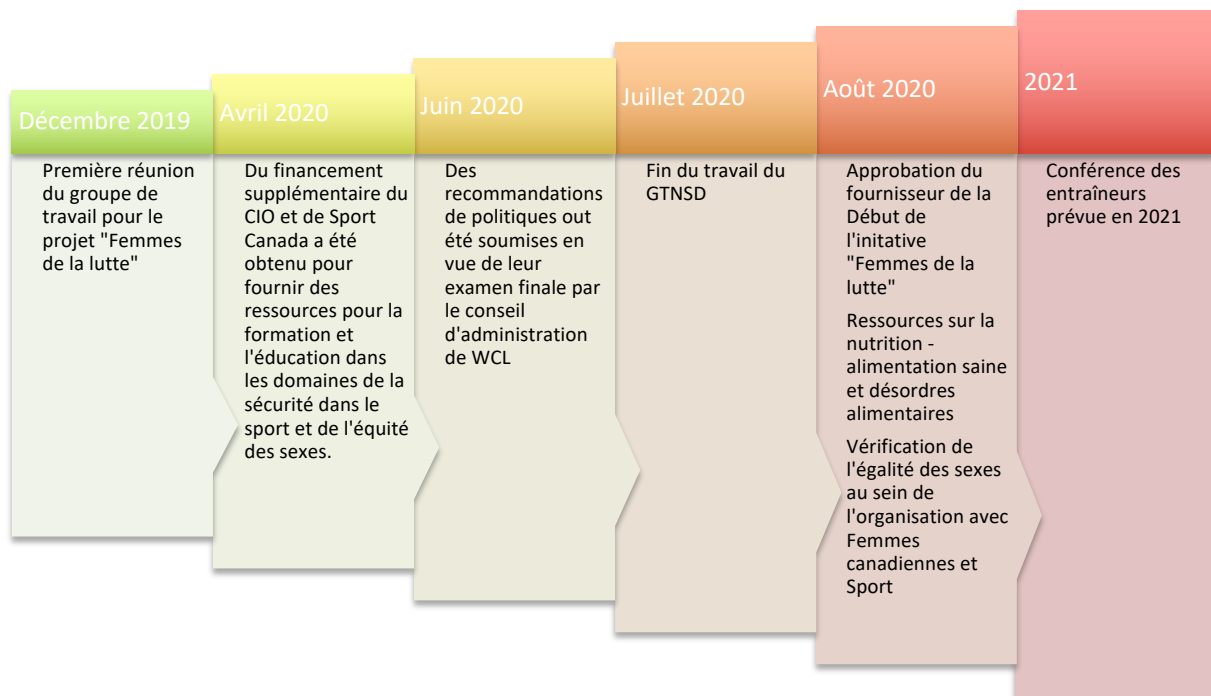
<p>Fonctions principales / Responsabilités</p>	<p>Le groupe de travail se concentrera principalement sur les recommandations découlant du "Rapport". Lors de l'élaboration du plan d'action, les objectifs du groupe de travail seront les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Examiner, établir et fournir une rétroaction concernant les priorités parmi les recommandations;</li> <li>- Recommander la mise en œuvre des recommandations aux intervenants appropriés (par exemple, conseiller juridique, experts du système, athlètes, etc.);</li> <li>- Assurer une liaison directe avec le conseil des athlètes et la communauté des athlètes dans son ensemble;</li> <li>- Être les champions de la sécurité dans le sport;</li> <li>- Le conseil d'administration peut élargir le mandat et les fonctions du groupe de travail.</li> </ul> <p>Fonctions du président :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A la responsabilité ultime;</li> <li>- Est responsable de la gestion du groupe de travail, y compris la programmation des réunions, la préparation de l'ordre du jour (en consultation avec la directrice administrative), et assure la présidence des réunions</li> <li>- Garantit que les points de vue de tous les membres participants sont pris en compte;</li> <li>- Soutient une communication ouverte, transparente et inclusive pendant tout le processus;</li> <li>- Rend compte des décisions prises (sur la base d'un consensus);</li> <li>- Transmet les recommandations et les conseils du groupe de travail au conseil d'administration par le biais de rapports écrits;</li> <li>- Fournit des rapports et des mises à jour à chaque réunion du groupe de travail et présente toute question nécessitant une résolution ou une décision.</li> </ul>	<p>Le groupe de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A aidé à établir les priorités au sein des recommandations;</li> <li>- A contribué à déterminer comment les recommandations pourraient être mises en œuvre par d'autres intervenants et a travaillé avec certains de ces intervenants sur les détails (p. ex., le Sport Law Strategy Group, le Dr Amanda Stanec et Siobhan Richardson);</li> <li>- Les membres du groupe de travail ont assuré la liaison avec le conseil des athlètes;</li> <li>- En outre, les membres du groupe de travail ont assuré la liaison avec le conseil des entraîneurs et l'Association canadienne des officiels de lutte;</li> <li>- Les membres du groupe de travail sont des champions de la sécurité dans le sport.</li> </ul> <p>Le président :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A veillé à ce que les points de vue de tous soient pris en compte et à ce qu'il y ait une communication ouverte et inclusive;</li> <li>- A assuré qu'un processus de décision basé sur le consensus soit en place;</li> <li>- A garantit que les recommandations et les conseils du groupe de travail aient été transmis au conseil d'administration par le biais de rapports écrits;</li> <li>- A assuré en outre que des mises à jour écrites soient communiquées à l'ensemble de la communauté de la lutte;</li> <li>- A fourni des mises à jour à chaque réunion du groupe de travail et a signalé les enjeux nécessitant une résolution ou une décision.</li> </ul>
--	---	--

<p>Autorité</p>	<p>Le GTNSD est un groupe collaboratif qui produira des recommandations finales au conseil d'administration.</p> <p>Il peut de temps en temps inviter à ses réunions d'autres personnes qu'il juge susceptibles de contribuer à ses travaux (par exemple, des consultants).</p> <p>Il peut programmer des réunions et d'autres activités pour faciliter le consensus sur les recommandations.</p>	
<p>Composition et prise de décision</p>	<p>Le GTNSD est composé de cinq membres au minimum et de sept membres au maximum :</p> <p><b>PRÉSIDENCE :</b> Le rôle du président sera déterminé par l'équipe de direction de WCL, à la suite d'un appel ouvert à l'intérêt de personnes qualifiées.</p> <p><b>MEMBRES* :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 représentants des athlètes (nommés par le conseil des athlètes) ; 1 homme et 1 femme. S'il n'y a pas de candidatures d'athlètes des deux sexes, un(e) athlète supplémentaire peut être ajouté(e), quel que soit son sexe.</li> <li>- 2 représentants des entraîneurs (appel ouvert) ; 1 homme et 1 femme. S'il n'y a pas de candidatures d'entraîneurs des deux sexes, un(e) entraîneur(e) supplémentaire peut être ajouté(e), quel que soit son sexe.</li> <li>- 1 représentant(e) des officiels (désigné(e) par l'ACOL)</li> <li>- Jusqu'à 2 représentants (nommés par le CA), dont un président (nommé par l'équipe de direction de WCL) ; 1 homme et 1 femme. S'il n'y a pas de candidatures d'entraîneurs des deux sexes, un athlète supplémentaire peut être ajouté, quel que soit son sexe.</li> <li>- 1 membre du personnel de Wrestling Canada Lutte (WCL) (nommé(e) par l'équipe de direction de WCL)</li> </ul> <p>*L'équilibre entre les sexes sera une considération essentielle.</p>	<p>Les membres du GTNSD sont :</p> <p>Président - Lúcas Ó'Ceallacháin (Président)  Membre - Danielle Lappage (Athlète)  Membre - Jessica Brouillette (Athlète)  Membre - Laura Steffler (Entraîneure)  Membre - Dave Collie (Entraîneur)  Membre - Marcia Chiasson (officielle)  Membre - Laura Jones-Summers (dirigeante d'une AP)  Membre - Bill Bain (membre externe)</p>

	<p>Les critères suivants ont été utilisés pour identifier les personnes susceptibles de devenir membres du groupe de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissances spécialisées (animation, gestion du changement, élaboration de politiques et de programmes, gestion des relations, résolution de problèmes, planification stratégique, etc.);</li> <li>- Connaissance des principales parties prenantes de l'organisation;</li> <li>- Bonnes aptitudes à la communication;</li> <li>- Capacité à être impartial et à préserver la confidentialité;</li> <li>- Disponibilité et volonté de servir;</li> <li>- Capacité à travailler avec les membres de l'équipe;</li> <li>- Diversité des sexes.</li> </ul> <p>VOTE :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les décisions sont prises à la majorité des voix. Le quorum est constitué par la majorité des membres.</li> <li>- Chaque membre dispose d'une (1) voix. Il n'y a pas de vote par procuration.</li> </ul>	
Réunions	<p>Le groupe de travail se réunira au moins une fois par mois, à partir d'avril 2019 ou jusqu'à ce qu'il ait présenté son rapport final. Un projet de rapport doit être présenté au conseil d'administration avant la fin du mois de juin 2019.</p> <p>Les exigences du projet peuvent nécessiter des réunions plus fréquentes, selon la décision du groupe de travail et l'approbation du président.</p> <p>Les réunions se dérouleront par téléconférence et vidéoconférence dans la mesure du possible.</p>	<p>Les réunions ont été organisées en fonction de la disponibilité des membres et du calendrier du plan d'action. Compte tenu de la complexité du travail, de la nature du changement de culture et des demandes concurrentes adressées aux membres du groupe de travail, le travail a pris beaucoup plus de temps que prévu initialement.</p>
Rapports	<p>Les rapports sont présentés par l'intermédiaire du président comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les procès-verbaux et les notes des réunions seront conservés;</li> <li>- Les mises à jour seront fournies pour les réunions du conseil d'administration;</li> <li>- Le groupe de travail fera rapport aux membres lors de l'assemblée annuelle des membres sous la forme d'un rapport écrit.</li> </ul>	<p>Les procès-verbaux des réunions, les notes et autres informations sont conservés sur un disque dur Google procurant un accès partagé aux membres.</p>

Approbation	Les termes de référence ont été approuvés par l'équipe de direction le 18 décembre 2018. Ils ont été mis à jour en juin 2019 par les membres du groupe de travail national sur la sécurité d'abord à la suite de sa première réunion d'avril 2019.	
-------------	--	--

## CALENDRIER



## POLITIQUE / PROCÉDURE

Ce domaine s'est avéré être l'un des plus difficiles. Le paysage de la sécurité dans le sport se développe rapidement alors que le sport canadien cherche une approche unifiée à un problème commun. Cela a notamment donné lieu à l'élaboration d'un code de conduite universel et à plusieurs déclarations en parallèle avec les travaux du GTNSD.

Le mandat du GTNSD a toujours été de fournir des recommandations sur la politique à suivre à la suite du rapport Bennett. Une étude documentaire a été menée sur les politiques existantes ainsi qu'un examen des ressources externes telles que le livret américain Wrestling SafeSport. Les réactions ont été



recueillies auprès de représentants de la USA Wrestling, dont Tony Black et le directeur de Safe Sport, Dan Prochnow.

Nous avons formé en interne un petit groupe de travail (Bill Bain, Jess Brouillette, Laura Steffler) qui a collaboré avec Steven Indig du *Sport Law Strategy Group*. Le *Sport Law Strategy Group* a présenté un projet de politiques et le sous-groupe a travaillé pour s'assurer que celles-ci soient applicables au contexte de la lutte, y compris les réalités du sport et les approches déjà adoptées. Le groupe a également mis à jour les politiques pour tenir compte des changements récents tels que la légalisation de la marijuana. Toute une série de politiques a été élaborée pour être soumise à l'examen du conseil d'administration de WCL en octobre 2019 et une version finale a été présentée au conseil d'administration en juin 2020.

Une vaste consultation a eu lieu entre le GTNSD et les athlètes, les entraîneurs, les officiels et le personnel. Il était important pour le groupe de représenter équitablement les divers points de vue présents au sein de notre sport. Bien que nous soyons conscients du défi important que WCL doit relever pour mettre en œuvre les politiques pour tous les membres dans toutes les juridictions, c'est l'engagement qui a été pris lors de la réunion annuelle de 2019. L'audit des politiques et la mise en œuvre des changements affectent la plupart des recommandations du rapport et restent la priorité. Il est également important de noter que les membres du groupe de travail ont reçu un éventail d'opinions des groupes de parties prenantes et qu'il n'y a pas de consensus sur des questions telles que les relations au sein de la communauté de la lutte ou la consommation d'alcool. Cela dit, le groupe de travail a entendu toutes les opinions et a pris en compte ces points de vue divergents lorsqu'il a finalement recommandé une voie à suivre.

Bien que le GTNSD comprenne que le processus d'approbation et de mise en œuvre de la politique comporte encore des étapes formelles de ratification, notre rôle est terminé en ce qui concerne la fourniture des recommandations. Pour garantir la présentation d'une perspective commune du travail du GTNSD, nous recommandons que les membres du groupe de travail soient invités à toute autre réunion ou discussion pouvant porter sur l'ensemble des politiques.

## **ÉDUCATION ET FORMATION**

WCL a organisé d'importants ateliers avec des athlètes (décembre 2018) et des entraîneurs (juillet 2019), animés par la Dr Amanda Stanec, pour essayer d'aller au cœur des problèmes. D'autres ateliers ont été organisés avec Dina Bell Laroche et Siobhan Richardson sur le sujet des interactions respectueuses. Nous sommes reconnaissants au *Respect Group* et à Wayne McNeil en particulier pour leur soutien à cette initiative unique.

Une série de modules de formation en ligne ont été ajoutés comme conditions pour les participants aux activités de WCL :

- Respect et Sport
- Prendre une tête d'avance (ACE) (sur les commotions cérébrales)
- Prendre des décisions éthiques (ACE)
- Sport sécuritaire (ACE)

En avril 2020, WCL a inclus le module de "Sport sécuritaire" de l'ACE et du PNCE dans l'entente des athlètes afin de garantir un langage commun pour aborder la question du sport sécuritaire. Il était encourageant de voir la lutte représentée dans cette ressource par la championne olympique Erica Wiebe et son entraîneur Paul Ragusa.

En outre, WCL fait partie du Mouvement Entraînement responsable et a introduit des recommandations concernant les environnements ouverts et observables, liées à la règle de deux. En outre, des vérifications détaillées de police et des antécédents sont désormais en place pour tous les participants aux activités de WCL.

WCL a demandé avec succès un financement à Sport Canada et au CIO pour un soutien dans les domaines des femmes dans le sport et de la sécurité dans le sport. Les actions entreprises grâce à ces fonds ont été légèrement retardées en raison de l'organisation des épreuves de qualification olympique panaméricaines et de la poursuite de la pandémie de la COVID-19. Une première réunion du groupe de travail a eu lieu en décembre 2019 et la prochaine est prévue pour juillet 2020.

Un certain nombre d'initiatives passionnantes sont en cours de planification, notamment le travail sur la stratégie et la politique avec l'Association canadienne pour l'avancement des femmes dans le sport et le lancement du programme WOW (Women of Wrestling - Femmes de la lutte) avec une conférence des entraîneurs et un stage "Wrestle Like a Girl" ("Lutte comme une fille") pour les athlètes féminines cadettes et juniors.

## **GESTION DES PLAINTES**

Il y a encore un manque de clarté en ce qui concerne la manière dont les plaintes de tierces parties indépendantes seront gérées par WCL. La série de politiques aura un impact sur ce point. Le GTNSD comprend que WCL est en train de revoir ce processus, et une mise à jour adressée à la communauté serait la bienvenue.

Le GTNSD recommande vivement que tous les résultats des plaintes (appels, CRDSC, plaintes) soient publiés par WCL sur son site web pour assurer la transparence. Les informations devraient inclure les parties impliquées, la date du début du processus et la décision finale.

Les mises à jour relatives aux plaintes en cours sont problématiques car la confidentialité doit être maintenue tout au long du processus. Toutefois, le GTNSD suggère que davantage pourrait être fait pour fournir des mises à jour en termes de délais prévus, de processus en cours, et ainsi de suite, tout en respectant la confidentialité.

## AUTRES ENJEUX

Le GTNSD prend note et se félicite de la récente demande de proposition (RFP) de WCL pour une base de données des membres qui permettra de surveiller le suivi de la mise en œuvre des politiques.

## RÉSUMÉ DES ACTIVITÉS RELATIVES AU RAPPORT

- Vert - terminée
- Jaune - en cours
- Blanc - aucun progrès

N° de la recommandation	Description	Pilier	Notes
1	Interdire les relations sexuelles entre les entraîneurs nationaux et les athlètes (p 13)	Politique	Recommandations politiques effectuées et fournies au conseil d'administration.
2	Interdire les relations sexuelles entre les entraîneurs nationaux et d'autres entraîneurs (p 13)	Politique	Recommandations politiques effectuées et fournies au conseil d'administration.
3	Interdire les relations sexuelles entre les entraîneurs nationaux et les membres du personnel de WCL (p 13)	Politique	Recommandations politiques effectuées et fournies au conseil d'administration.
4	Interdire les relations sexuelles entre les membres du personnel et d'autres membres du personnel (p 13)	Politique	Recommandations politiques effectuées et fournies au conseil d'administration.
5	Interdire les relations sexuelles entre les membres du personnel et les athlètes (p 13)	Politique	Recommandations politiques effectuées et fournies au conseil d'administration.
6	Vérification du secteur vulnérable obligatoire pour tous les membres du personnel et les entraîneurs de WCL (p 15)	Politique	En place.
7	Vérification du secteur vulnérable obligatoire pour tous les membres du personnel et les entraîneurs des associations provinciales (p 15)	Politique	En place - révision avec les APT. La nouvelle base de données des membres permettra de suivre ces informations.
8	Création d'une base de données des	Autres	Travail de base de données en cours en

	entraîneurs et des athlètes afin d'assurer qu'ils ont satisfait aux exigences pour être licenciés, y compris avoir passé une vérification des antécédents, avoir signé le <i>Code de conduite</i> des entraîneurs, et pour identifier les entraîneurs qui ont enfreint le <i>Code de conduite</i> des entraîneurs (p 15)		partenariat avec Interpodia.
9	Application de la «règle de deux» aux situations des athlètes de moins de 18 ans (p 15)	Éducation et formation en matière de politique	Recommandations politiques effectuées et fournies au conseil d'administration. WCL dispose de lignes directrices sur les environnements ouverts et observables : <a href="https://wrestling.ca/wp-content/uploads/2020/10/Open-Observable-Environments_v2.pdf">https://wrestling.ca/wp-content/uploads/2020/10/Open-Observable-Environments_v2.pdf</a>
10	Il devrait y avoir un examen annuel de toutes les politiques en matière de sécurité (p 15)	Politique	Processus continu qui devrait être entrepris par le groupe <i>Safe Sport</i> .
11	Il devrait y avoir un examen indépendant des allégations faites par les deux parties anonymes à ANP, au Ministre des sports et à WCL (p 15)	Rapport sur les politiques relatives aux tierces parties	Processus en cours. Recommandations de publier et de communiquer, par souci de transparence, toutes les décisions relatives aux plaintes, aux appels, au CRDSC, etc.
12	Formation obligatoire pour tous les entraîneurs qui participent sur le plan international, et notamment : <ul style="list-style-type: none"> <li>• comment traiter l'athlète de nos jours;</li> <li>• comment entraîner les femmes athlètes (entraîner différemment les hommes et les femmes);</li> <li>• motivation psychologique;</li> <li>• comment communiquer avec l'athlète de nos jours;</li> <li>• comment motiver un athlète : quelle est la différence entre motiver et agresser;</li> <li>• nutrition;</li> <li>• perte de poids;</li> <li>• de quelles manières le corps et l'esprit réagissent-ils au stress;</li> <li>• comment repérer les troubles alimentaires la mauvaise nutrition;</li> <li>• harcèlement sexuel;</li> </ul>	Éducation et formation en matière de politique	Une proposition visant à faire de la formation des entraîneurs une priorité pour les entraîneurs de haute performance a été soumise. Elle vise à mettre en place une série de webinaires avec le conseil des entraîneurs et à les réunir lors de la conférence nationale. Les webinaires sont actuellement développés avec les responsables de l'ÉIS concernés.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>éthique et comportement (représenter le Canada) (p 21)</li> </ul>		
13	Il ne devrait y avoir aucun contact physique entre les entraîneurs et les athlètes (p 21)	Autres	Travail spécifique réalisé avec Siobhan Richardson pendant la Coupe Canada avec nos entraîneurs et athlètes de HP. Ce travail sera encore soutenu par l'adoption de la politique de protection des athlètes.
14	Le <i>Code de conduite</i> devrait interdire toute violence verbale, incluant jurer, crier ou utiliser du langage abusif ou péjoratif (pute, paresseux, gros, inutile) (p 21)	Éducation et formation en matière de politique - Autres	Recommandations politiques effectuées et fournies au conseil d'administration.
15	Les entraîneurs ne devraient pas pouvoir pousser leurs athlètes à se dépasser sur le plan physique au point où ils vomissent ou pleurent de fatigue sur le tapis (p 21)	Éducation et formation en matière de politique - Autres	Le code universel et les politiques traitent de cet aspect, mais le message sera renforcé par la formation des entraîneurs.
16	Il faut rappeler aux entraîneurs et aux membres du personnel qu'ils sont là pour les athlètes, et non l'inverse (p 21)	Autres	Actuellement en place; messages en cours de WCL pour soutenir ce projet.
17	Il faut qu'il y ait plus d'opportunités pour les jeunes entraîneurs et les nouveaux entraîneurs (p 21)	Autres	La proposition de programme WOW (Women of Wrestling - Femmes de la lutte) a été soumise au COC et à Sport Canada. La proposition a été approuvée et les actions se concentreront sur la création d'opportunités pour plus de femmes dans la lutte, y compris les jeunes entraîneurs. La conférence des entraîneurs visera également les jeunes entraîneurs et entraîneures en devenir.
18	Il faut former et promouvoir davantage de femmes entraîneures (p 21)	Autres	
19	Il faut élaborer un protocole régissant la communication avec les athlètes (p 21)	Éducation et formation - Autres	Recommandations politiques effectuées et fournies au conseil d'administration.
20	Il faut faire cesser la pratique des "Birthday Beats" (p 21)	Autres	Cela n'a jamais été une pratique de WCL, cependant, cela sera souligné dans la formation et l'éducation.
21	Interdire que les entraîneurs boivent avec les athlètes (p 24)	Politique	Recommandations politiques effectuées et fournies au conseil d'administration.
22	Élaborer une politique sur la consommation d'alcool (p 25)	Politique	Recommandations politiques effectuées et fournies au conseil d'administration.

23	Élaborer une politique sur le cannabis pour les entraîneurs et les membres du personnel (p 25)	Politique	Recommandations politiques effectuées et fournies au conseil d'administration.
24	Il devrait y avoir une formation obligatoire pour tous les entraîneurs et tous les athlètes sur les commotions cérébrales (p 27)	Éducation et formation	Formation pour les entraîneurs et le personnel médical dans le domaine des commotions cérébrales dans le sport en place (module "Prendre une tête d'avance"). Les athlètes reçoivent des informations et une éducation par le biais de fiches d'information de Parachute Canada dans le cadre de leur entente de l'athlète. WCL s'est engagée à organiser un webinaire sur ce sujet à l'automne 2020.
25	Si un athlète est subventionné par WCL, il devrait suivre le traitement médical de WCL pour les commotions cérébrales et les autres blessures importantes (p 27)	Éducation et formation	Le livret de l'athlète et les ententes de l'athlète le précisent, mais cela sera communiqué plus ouvertement aux groupes concernés.
26	Il faut que l'athlète soit autorisé par écrit par un médecin avant de pouvoir revenir à l'entraînement ou à la compétition (p 27)	Autres	WCL élabore actuellement la politique d'examen de la préparation physique (EPP) pour les athlètes afin de s'assurer que les athlètes sont prêts pour la compétition ou reçoivent le traitement nécessaire.
27	Les entraîneurs devraient obligatoirement suivre des formations sur une alimentation saine, les régimes, la perte de poids, les conduites alimentaires désordonnées et les troubles alimentaires (p 29)	Éducation et formation	Une proposition visant à faire de la formation des entraîneurs une priorité pour les entraîneurs de haute performance a été soumise. Elle vise à mettre en place une série de webinaires avec le conseil des entraîneurs et à les réunir lors de la conférence nationale des entraîneurs. Les webinaires sont actuellement en cours de développement avec nos responsables de l'ÉIS concernés.
28	On doit donner aux athlètes davantage de ressources sur une alimentation saine (p 29)	Éducation et formation	Des ressources sont disponibles sur la page web privée des athlètes de WCL. Nous travaillerons sur la tenue d'un webinaire avec le conseil des athlètes sur ce sujet ainsi qu'avec le responsable de l'ÉIS
29	Il faut que la nutritionniste fasse davantage de travail avec les athlètes hors de Calgary (p 29)	Éducation et formation	La nutritionniste est la chef de file nationale et travaille avec les nutritionnistes locaux pour fournir régulièrement ce soutien. Pendant les stages du programme Profil médaille d'or, les athlètes bénéficient de sessions régulières et d'un accès à Kelly Drager (décembre à Vancouver, juillet à Calgary, octobre au Japon).
30	laborer et promouvoir une initiative	Éducation	En cours de développement avec le

	nationale promouvant des attitudes saines en matière alimentaire (p 29)	et formation	responsable de l'ÉIS, pour la conférence des entraîneurs.
31	On devrait ajouter dans le <i>Code de conduite</i> que les entraîneurs ne devraient pas demander aux athlètes de perdre du poids (p 30)	Autres	Recommandations politiques effectuées et fournies au conseil d'administration.
32	Les entraîneurs devraient recevoir une formation obligatoire sur l'entraînement des femmes athlètes (p 33)	Éducation et formation	En cours. Recommander les ressources du CIO à court terme.
33	Il faut former et promouvoir un plus grand nombre de femmes entraîneuses (p 33)	Autres	Proposition WOW approuvée - actions à suivre.
34	WCL devrait faire une étude sur la manière dont le cycle menstruel des femmes influence leur poids et leur catégorie de poids (p 33)	Éducation et formation	Ce système existe déjà et a déjà été fourni à nos entraîneurs de HP. À l'avenir, il fera partie des ressources de formation des entraîneurs.
35	Les entraîneurs devraient avoir accès à des services de garde d'enfant (p 34)	Autres	Actuellement disponible.
36	Clarifier les postes des employés de WCL (p 37)	Autres	Restructuration de l'unité de HP terminée. Mises à jour fournies dans le livret de l'athlète et via le webinaire.
37	Avoir un conseil d'administration plus professionnel et mieux équilibré en ce qui concerne les sexes (p 37)	Autres	Tâche du conseil d'administration. Cela peut également être soutenu par l'initiative WOW.  Les règlements administratifs reflètent le langage relatif à la parité des sexes.
38	Avoir davantage de femmes au conseil d'administration (p 37)	Autres	Tâche du conseil d'administration. Cela peut également être soutenu par l'initiative WOW.  Les règlements reflètent le langage relatif à la parité des sexes.
39	Élaborer une base de données des athlètes et des entraîneurs (p 37)	Autres	Lié à la base de données des membres.
40	Élaborer une politique sur le harcèlement (p 37)	Politique	Recommandations politiques effectuées et fournies au conseil d'administration.
41	Donner aux athlètes une formation relative à la nouvelle politique sur le harcèlement sexuel (p 38)	Éducation et formation	Une fois la politique approuvée par le conseil d'administration, les informations seront fournies par le biais d'un webinaire.
42	Mettre en place un mécanisme de rapport des plaintes de harcèlement sexuel et expliciter ce processus dans le <i>Code de conduite</i> (p 38)	Rapport de tierces parties en matière de politiques	Recommandations politiques effectuées et fournies au conseil d'administration.

	Enquêter sur toutes les futures divulgations d'informations sensibles, et sanctionner ceux qui en sont responsables (p 38)	Autres	Le conseil d'administration fonctionne selon un ensemble de principes et de normes de bonne gouvernance.
44	Répondre à temps aux demandes d'information des athlètes et des entraîneurs (p 39)	Autres	En cours
45	Faire des entrevues de départ avec tous les athlètes et employés qui quittent WCL (p 39)	Politique	
46	Examiner si un quelconque membre du conseil d'administration de WCL est en conflit d'intérêts (p 39)	Autres	Recommander qu'une biographie de chaque membre du conseil d'administration et un formulaire signé de divulgation de conflit d'intérêts soient publiés en ligne.
47	Mettre en place une personne indépendante en charge des plaintes (p 40)	Rapport de tierces parties	Annonce et mise en place du responsable des plaintes et des appels.
48	Prévenir les athlètes de leurs droits de faire appel d'une décision en vertu de la politique d'appel et du CRCSC (p 40)	Politique	Le webinaire sur l'entente de l'athlète et le livret de l'athlète fournissent ces informations.
49	WCL devrait faire des pressions auprès de Sport Canada, avec d'autres ONDS, afin qu'on nomme un ombudsman pour le sport (p 40)	Rapport de tierces parties	WCL doit continuer à faire pression pour obtenir un médiateur.
50	On devrait revoir les salaires des entraîneurs des centres d'entraînement et leur verser une meilleure rémunération (p 41)	Autres	La restructuration de l'unité de HP est achevée et tient compte de ces éléments.
51	Les athlètes devraient participer à la mise en oeuvre des recommandations formulées dans le présent rapport (p 41)	Autres	L'engagement des athlètes a beaucoup augmenté et devrait être maintenu.
52	Une vérification devrait être effectuée après six (6) mois, et une deuxième vérification après un an, afin d'évaluer si les recommandations du rapport ont été mises en oeuvre (p 41)	Autres	En cours