



				Participation de WCL à l'outil d'évaluation et d'audit de la culture (OÉAC) de ÀNP, qui devrait être repositionné et intégré aux conclusions du rapport ÉMS, en mettant l'accent sur les outils et la mise en œuvre de stratégies visant à continuer d'améliorer la culture dans l'environnement quotidien.
27	Les entraîneurs devraient obligatoirement suivre des formations sur une alimentation saine, les régimes, la perte de poids, les conduites alimentaires désordonnées et les troubles alimentaires (p 28)	Éducation / Formation	Sans date fixée	<p>Une formation spécifique sur la nutrition liée à la lutte (un sport de poids) est intégrée dans le module Comp Dev du PNCE de WCL.</p> <p>L'éducation et la formation sont également dispensées dans les stages d'entraînement.</p> <p>Le personnel de l'ÉIS de WCL poursuivra ses recherches et consultera d'autres sports sur les meilleures pratiques.</p>
30	Élaborer et promouvoir une initiative nationale promouvant des attitudes saines en matière alimentaire (p 28)	Éducation / Formation	Sans date fixée	<p>La responsable de la nutrition organise des séances d'éducation lors des stages d'entraînement nationaux.</p> <p>WCL consultera d'autres sports en ce qui concerne leurs meilleures pratiques.</p>
32	Les entraîneurs devraient recevoir une formation obligatoire sur l'entraînement des femmes athlètes (p 32)	Éducation / Formation	En cours	Le contenu actuel de la formation des entraîneurs du PNCE et le contenu fourni avec nos différents membres du personnel de l'ÉIS (par exemple, la nutrition et la réduction du poids pendant la menstruation, l'identification de la meilleure catégorie de poids) sont spécifiques à l'entraînement des athlètes féminines.



41	Donner aux athlètes une formation relative à la nouvelle politique sur le harcèlement sexuel (p 37)	Éducation / formation	<p>Octobre 2021</p> <p>En cours</p> <p>Février 2023</p>	<p>WCL a inclus les athlètes dans son mandat de formation à la sécurité sportive pour toutes les activités sanctionnées par WCL.</p> <p>La formation supplémentaire des athlètes devait avoir lieu pendant les stages d'entraînement de l'équipe nationale, qui n'ont pas eu lieu en raison du COVID depuis l'été 2019.</p> <p>WCL a organisé le 2 février 2023 une séance d'information sur le nouveau manuel de politique de sécurité sportive de WCL.</p> <p>D'autres séances d'information sont prévues tout au long de l'année et pendant les stages des équipes nationales.</p>
44	Répondre à temps aux demandes d'information des athlètes et des entraîneurs (p 37)	Autres	Sans date fixée	En cours. WCL manque souvent de personnel, ce qui peut parfois entraîner des délais de réponse.
45	Faire des entrevues de départ avec tous les athlètes et employés qui quittent WCL (p 38)	Autres	Sans date fixée	Non applicable du point de vue des ressources humaines. Les athlètes ne déclarent pas toujours officiellement leur retraite.
1	Interdire les relations sexuelles entre les entraîneurs nationaux et les athlètes (p12)	Politique	<p>Juin 2021</p> <p>Novembre 2022</p> <p>Janvier 2023</p>	<p>https://wrestling.ca/wp-content/uploads/2022/06/Safe_Sport_Policy_Manual-September-2021.pdf</p> <p>https://wrestling.ca/wp-content/uploads/2023/01/Safe_Sport_Policy_Manual-January-2023_F.pdf</p>
2	Interdire les relations sexuelles entre les entraîneurs nationaux et d'autres entraîneurs (p 12)	Politique	Juin 2021	
3	Interdire les relations sexuelles entre les entraîneurs nationaux et les membres du personnel de WCL (p 12)	Politique	Juin 2021	



4	Interdire les relations sexuelles entre les membres du personnel et d'autres membres du personnel (p 12)	Politique	Juin 2021	
5	Interdire les relations sexuelles entre les membres du personnel et les athlètes (p 12)	Politique	Juin 2021	
6	Vérification du secteur vulnérable obligatoire pour tous les membres du personnel et les entraîneurs de WCL (p 14)	Politique	Juillet 2019	
7	Vérification du secteur vulnérable obligatoire pour tous les membres du personnel et les entraîneurs des associations provinciales (p 14)	Politique	s/o	Sans objet car cela relève de la compétence des APT. La nouvelle base de données des membres permettra de suivre cette information.
8	Création d'une base de données des entraîneurs et des athlètes afin d'assurer qu'ils ont satisfait aux exigences pour être licenciés, y compris avoir passé une vérification des antécédents, avoir signé le Code de conduite des entraîneurs, et pour identifier les entraîneurs qui ont enfreint le Code de conduite des entraîneurs (p 14)	Autres	Juillet 2019	Le travail sur la base de données est actuellement en cours en partenariat avec Interpodia. Le travail a été retardé pendant la COVID. Néanmoins, ces informations font l'objet d'un suivi.
9	Application de la «règle de deux» aux situations des athlètes de moins de 18 ans (p 14)	Politique	Juin 2021	
10	Il devrait y avoir un examen annuel de toutes les politiques en matière de sécurité (p 14)	Politique	Décembre 2022	L'ensemble des politiques révisées a été approuvé en novembre/décembre 2022.
11	Il devrait y avoir un examen indépendant des allégations faites par les deux parties anonymes à ANP, au Ministre des sports et à WCL (p 14)	TPI	mai 2023	L'enquêteur indépendant (E.Durant) a achevé la première phase de l'enquête et a entrepris une enquête plus complète sur des allégations spécifiques soulevées au cours de la première phase. Les plaignants soumis à la deuxième phase de l'enquête ont fait part à WCL de leurs préoccupations concernant la réception des rapports à la suite de l'enquête. WCL s'est



				<p>engagée à partager les résultats, en précisant que certaines informations pourraient devoir être expurgées pour des raisons de confidentialité. L'enquêteur a tenté à plusieurs reprises d'entrer en contact avec les plaignants. Malgré l'engagement de WCL en faveur de la transparence du processus, les plaignants n'ont pas participé. En conséquence, l'enquête est maintenant terminée.</p> <p>Après examen des deux rapports, l'équipe de direction de WCL a décidé qu'aucun des deux rapports ne serait publié, étant donné qu'il y a encore des affaires en cours liées aux informations contenues.</p> <p>Le rapport de la phase 1 a été envoyé dans son intégralité à tous les plaignants. Le rapport de la phase 2 n'a été envoyé dans son intégralité qu'aux plaignants soumis à la phase 2.</p> <p>Afin de préserver la confidentialité, des versions expurgées ont également été communiquées à Sport Canada et au BCIS, dans le cadre des exigences de WCL en matière de responsabilité et de rapports.</p>
13	Il ne devrait y avoir aucun contact physique entre les entraîneurs et les athlètes (p 20)	Politique	Juin 2021	
14	Le Code de conduite devrait interdire toute violence verbale, incluant jurer, crier ou utiliser du langage abusif ou péjoratif (pute, paresseux, gros, inutile) (p 21)	Politique Éducation / Formation	Juin 2021	
15	Les entraîneurs ne devraient pas pouvoir pousser leurs athlètes à se dépasser sur le plan physique au point où ils vomissent ou pleurent de fatigue sur le tapis (p 21)	Politique / Éducation / Formation	Juin 2021	



16	Il faut rappeler aux entraîneurs et aux membres du personnel qu'ils sont là pour les athlètes, et non l'inverse (p 21)	Autres	Août 2022	La formulation actualisée du plan stratégique de WCL va dans ce sens. Par exemple, nous utilisons l'expression "athlètes et autres participants" lorsque nous souhaitons mettre l'accent sur l'aspect "centré sur l'athlète".
17	Il faut qu'il y ait plus d'opportunités pour les jeunes entraîneurs et les nouveaux entraîneurs (p 21)	Politique	Avril 2022	La politique de sélection des entraîneurs a été mise à jour.
18	Il faut former et promouvoir davantage de femmes entraîneures (p 21) Identique à la recommandation 33.	Autres	2019-2022	Grâce au financement de l'équité entre les sexes de Sport Canada, WCL a compensé le coût des femmes entraîneures qui ont suivi une formation d'entraîneure au cours des deux dernières années. WCL a également obtenu des subventions pour la formation des femmes entraîneures par l'intermédiaire de United World Wrestling. D'autres activités du projet "Femmes de la lutte" ont été reportées ou n'ont pas pu être achevées en raison de la COVID.
19	Il faut élaborer un protocole régissant la communication avec les athlètes (p 21)	Politique / Éducation / Formation	Juin 2021	
20	Il faut faire cesser la pratique des "Birthday Beats" (p 21)	Autre	Juin 2021	Cela n'a jamais été une pratique de WCL, mais l'accent est mis sur ce point dans la formation, l'éducation et la politique.
21	Interdire que les entraîneurs boivent avec les athlètes (p 23)	Politique	Juin 2021	
22	Élaborer une politique sur la consommation d'alcool (p 24)	Politique	Juin 2021	





23	Élaborer une politique sur le cannabis pour les entraîneurs et les membres du personnel (p 24)	Politique	Juin 2021	
24	Il devrait y avoir une formation obligatoire pour tous les entraîneurs et tous les athlètes sur les commotions cérébrales (p 26)	Politique / Éducation / Formation	Octobre 2018	
25	Si un athlète est subventionné par WCL, il devrait suivre le traitement médical de WCL pour les commotions cérébrales et les autres blessures importantes (p 26)	Éducation / Formation	Octobre 2018	<p>Protocole pour les commotions cérébrales: https://wrestling.ca/wp-content/uploads/2020/06/Concussion Protocol F.pdf.</p> <p>Des informations sont également disponibles dans le manuel de l'athlète et les acententes des athlètes.</p> <p>Le traitement des athlètes dépend des ressources disponibles.</p>
26	Il faut que l'athlète soit autorisé par écrit par un médecin avant de pouvoir revenir à l'entraînement ou à la compétition (p 26)	Politique	Octobre 2018	Actuellement en place pour les athlètes qui s'entraînent ou participent à des compétitions au niveau national ou international (voir la lettre d'autorisation médicale du protocole sur les commotions cérébrales).
28	On doit donner aux athlètes davantage de ressources sur une alimentation saine (p 28)	Éducation / formation	Juin 2018	Ressources disponibles pour les athlètes sur le site web de WCL sur une page protégée, et diffusées lors des stages d'entraînement de l'équipe nationale.
29	Il faut que la nutritionniste fasse davantage de travail avec les athlètes hors de Calgary (p 28)	Éducation / formation	Été 2022	Une nouvelle responsable nationale de la nutrition est basée à Saskatoon. L'étendue et la portée du travail dépendent des ressources.
31	On devrait ajouter dans le Code de conduite que les entraîneurs ne devraient pas demander aux athlètes de perdre du poids (p 29)	Politique	Juin 2021	



33	Il faut former et promouvoir un plus grand nombre de femmes entraîneuses (p 32)	Autres	2019-2022	Voir #18.
34	WCL devrait faire une étude sur la manière dont le cycle menstruel des femmes influence leur poids et leur catégorie de poids (p 32)	Éducation / formation	Novembre 2019	Ce document existe déjà et a été précédemment transmis à nos entraîneurs de HP. WCL a enregistré un webinaire intitulé "Déterminer les catégories de poids appropriées pour les lutteurs" qui est disponible sur la page web pour les entraîneurs protégée de WCL.
35	Les entraîneurs devraient avoir accès à des services de garde d'enfant (p 32)	Autres	Été 2019	<p>WCL ne limite pas l'accès des entraîneurs à la garde d'enfants. WCL n'a pas la responsabilité de fournir des services de garde d'enfants à tous les entraîneurs du pays.</p> <p>WCL a pris des dispositions (y compris un soutien financier) pour les entraîneurs employés par WCL dans le cadre de certains paramètres.</p>
36	Clarifier les postes des employés de WCL (p 36)	Autres	Janvier 2019	Toutes les offres d'emploi comportent des descriptions de poste détaillées, qui sont également incluses dans les contrats de travail.
37	Avoir un conseil d'administration plus professionnel et mieux équilibré en ce qui concerne les sexes (p 36)	Autres	<p>Septembre 2019</p> <p>Juin 2023</p> <p>Novembre 2023</p>	<p>Les règlements administratifs contiennent des dispositions relatives aux objectifs de parité entre les hommes et les femmes.</p> <p>Le conseil d'administration a approuvé de nouveaux règlements conformes au Code canadien de gouvernance du sport. Le règlement contient des dispositions visant à promouvoir la diversité, l'indépendance et la parité hommes-femmes.</p> <p>À la suite d'un appel ouvert et d'une procédure de nomination par le comité de nomination nouvellement formé, un nouveau</p>



				conseil d'administration basé sur les compétences et respectant la parité hommes-femmes (au moins 40 %) a été élu.
38	Avoir davantage de femmes au conseil d'administration (p 36)	Autres	<p>Septembre 2019</p> <p>Jun 2023</p> <p>Novembre 2023</p>	<p>Les règlements administratifs contiennent des dispositions relatives aux objectifs de parité entre les hommes et les femmes.</p> <p>Le conseil d'administration a approuvé de nouveaux règlements conformes au Code canadien de gouvernance du sport. Les règlements administratifs contiennent des dispositions visant à promouvoir la diversité, l'indépendance et la parité hommes-femmes.</p> <p>À la suite d'un appel ouvert et d'une procédure de nomination par le comité de nomination nouvellement formé, un nouveau conseil d'administration basé sur les compétences et respectant la parité hommes-femmes (au moins 40 %) a été élu.</p>
39	Élaborer une base de données des athlètes et des entraîneurs (p 36)	Autres	Février 2023	Base de données nationale pour les personnes participant à des activités sanctionnées par WCL. Comprend le consentement du BCIS, ainsi que diverses informations démographiques demandées par Sport Canada.
40	Élaborer une politique sur le harcèlement (p 37)	Politique	Jun 2021	
42	Mettre en place un mécanisme de rapport des plaintes de harcèlement sexuel et expliciter ce processus dans le Code de conduite (p 37)	Politique TPI	Jun 2021	
43	Enquêter sur toutes les futures divulgations d'informations sensibles, et	Politique	Décembre 2018	Le CA fonctionne selon un ensemble de principes et de normes de bonne gouvernance et





	sanctionner ceux qui en sont responsables (p 37)			est soumis à la politique de sécurité dans le sport. Toute plainte est transmise à l'TPI.
46	Examiner si un quelconque membre du conseil d'administration de WCL est en conflit d'intérêts (p 38)	Autres	2017 Janvier 2023	Les conflits d'intérêts sont un point à l'ordre du jour et sont abordés lors de chaque réunion du conseil d'administration depuis au moins 2015. Un manuel d'orientation du CA, élaboré en 2017, traite également de la conduite du CA. Approbation de la nouvelle politique sur les conflits d'intérêts.
47	Mettre en place une personne indépendante en charge des plaintes (p 39)	TPI	Décembre 2018 Décembre 2022	WCL dispose d'une tierce partie indépendante depuis décembre 2018. WCL est signataire du BCIS.
48	Prévenir les athlètes de leurs droits de faire appel d'une décision en vertu de la politique d'appel et du CRCSC (p 39)	Politique	Juin 2021	
49	WCL devrait faire des pressions auprès de Sport Canada, avec d'autres ONDS, afin qu'on nomme un ombudsman pour le sport (p 39)	TPI	Été 2022	Nous considérons la création du BCIS comme un pas dans cette direction.
50	On devrait revoir les salaires des entraîneurs des centres d'entraînement et leur verser une meilleure rémunération (p 34)	Autres	Budget annuel	Bien que ce point ait été abordé, cette recommandation n'est pas pertinente pour les questions de sécurité dans le sport et dépend des ressources.
51	Les athlètes devraient participer à la mise en oeuvre des recommandations formulées dans le présent rapport (p 40)	Autres	De 2019 à ce jour	Les athlètes ont été des membres précieux du groupe de travail et continuent d'être inclus dans ce secteur (par exemple, les assemblées générales des athlètes lors de l'élaboration du manuel de politique de sécurité dans le sport).



				WCL organise également des réunions publiques plus fréquentes avec les athlètes afin de solliciter leur avis sur divers sujets, notamment la sécurité dans le sport.
52	Une vérification devrait être effectuée après six (6) mois, et une deuxième vérification après un an, afin d'évaluer si les recommandations du rapport ont été mises en oeuvre (p 40)	Autres	Septembre 2019 Octobre 2020	